

УТВЕРЖДАЮ  
Генеральный директор  
ГУК ТО «РБИК»

Ю.В. Иванова

(подпись)

« 01 » 04 2026 г.

## ОТЧЕТ

### о результатах самообследования образовательной деятельности Государственного учреждения культуры Тульской области «Региональный библиотечно-информационный комплекс» по состоянию на 1 апреля 2026 г.

Самообследование образовательной деятельности Государственного учреждения культуры Тульской области «Региональный библиотечно-информационный комплекс» (далее — ГУК ТО «РБИК») проводилось в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка самообследования образовательной организации», от 10 декабря 2013 г. №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию», локальными нормативными актами РБИК с целью обеспечения доступности и открытости информации о деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность в сфере дополнительного профессионального образования.

Отчет составлен по материалам самообследования образовательной деятельности РБИК с 01.04.2025 г. по 31 марта 2026 г.

Цель проведения самообследования образовательной деятельности — сбор и анализ объективной и достоверной информации о состоянии образовательной деятельности Библиотеки.

#### Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Государственное учреждение культуры Тульской области «Региональный библиотечно-информационный комплекс» является некоммерческой информационной, культурной, просветительской организацией. Учреждение является правопреемником государственного учреждения культуры «Тульская областная универсальная научная библиотека», государственного учреждения культуры Тульской области «Тульская областная специальная библиотека для слепых», государственного учреждения культуры Тульской области «Тульская областная детская библиотека».

Учредителем ГУК ТО «РБИК» и собственником его имущества, находящегося в оперативном управлении, является Тульская область. Функции и полномочия учредителя ГУК ТО «РБИК» осуществляет министерства культуры и туризма

Тульской области. Функции и полномочия собственника имущества осуществляет министерство имущественных и земельных отношений Тульской.

Место нахождения и почтовый адрес учреждения: 300000, Тульская область, г. Тула, ул. Тургеневская, зд. 48/3В.

ГУК ТО «РБИК» имеет:

1. Свидетельство о государственной регистрации права на здание, расположенное по адресу: 300000, Тульская область, город Тула, ул. Тургеневская, зд.48/3В (оперативное управление) № 71-71-01/041/2008-564 от 1 октября 2020 г.
2. Санитарно-эпидемиологическое заключение, выданное Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Тульской области №71.ТЦ.04.000. М.000140.03.24 от 13.03.2024 г.

Учредительным документом ГУК ТО «РБИК» является Устав, в соответствии с которым ГУК ТО «РБИК» вправе осуществлять образовательную деятельность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Библиотека является организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ст. 31, п.5 п.6).

Право на осуществление образовательной деятельности имеется у ГУК ТО «РБИК» с момента получения Лицензии на осуществление образовательной деятельности в сфере дополнительного профессионального образования и дополнительного образования детей и взрослых, выданной министерством образования Тульской области №Л035-01247-71/01281711 от 03.07.2024 г.

ГУК ТО «РБИК» имеет право на выдачу слушателям документов о повышении квалификации (удостоверения) и профессиональной переподготовки (диплома) по итогам освоения дополнительных профессиональных программ.

Предметом деятельности ГУК ТО «РБИК» является продвижение чтения и оказание услуг по удовлетворению универсальных библиотечно-библиографических и информационных потребностей пользователей без ограничений по возрасту.

ГУК ТО «РБИК» в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и

Тульской области, приказами и распоряжениями Министерства культуры и туризма Тульской области, Уставом ГУК ТО «РБИК», приказами и иными локальными актами ГУК ТО «РБИК».

### **Структура и система управления**

Текущее руководство деятельностью ГУК ТО «РБИК» осуществляет генеральный директор, назначаемый на должность и освобождаемый от должности учредителем на основании трудового договора в порядке, установленном трудовым законодательством российской Федерации.

Генеральный директор руководит деятельностью ГУК ТО «РБИК» на основе единоначалия, несет персональную ответственность за выполнение возложенных на него функций.

Генеральный директор без доверенности действует от имени ГУК ТО «РБИК», представляет ее интересы в органах государственной власти и местного самоуправления и во взаимоотношениях с юридическими и физическими лицами.

Генеральный директор от имени ГУК ТО «РБИК» заключает договоры, выдает доверенности, совершает иные, не противоречащие законодательству Российской Федерации действия.

Генеральный директор утверждает структуру и штатное расписание, положения о структурных подразделениях.

Генеральный директор распределяет обязанности между своими заместителями. У ГУК ТО «РБИК» отсутствуют филиалы и представительства.

Структурными единицами ГУК ТО «РБИК» являются отделы и сектора -объединения работников одного направления деятельности ГУК ТО «РБИК». Отделы и сектора создаются и ликвидируются приказом генерального директора.

Основным структурным подразделением, осуществляющим организацию образовательной деятельности в ГУК ТО «РБИК», является отдел методического обеспечения и развития кадрового потенциала библиотек Тульской области.

### **Содержание и качество подготовки обучающихся**

В ГУК ТО «РБИК» реализуются дополнительные профессиональные программы повышения квалификации (далее – ДПП ПК):

- «Современные методики и технологии организации работы общедоступной библиотеки» (72 ак.ч)
- «Современные формы и технологии работы детских библиотек» (24 ак.ч)
- «Библиотечно-информационное обслуживание лиц с ограниченными возможностями здоровья» (24 ак.ч)
- «Библиотечное краеведение» (16 ак. ч)
- «Проектирование в социокультурной деятельности» (16 ак. ч)

- «Основы сохранения библиотечного фонда в процессе использования» (16 ак. ч)

- «Справочно-библиографическое обслуживание» (24 ак.ч)

В период с 01.04.2025 г. по 31.03.2026 г. в ГУК ТО

«РБИК» реализованы дополнительные профессиональные программы:

№	Наименование программы	Дата	Количество слушателей	Форма обучения
1	ДПП ПК «Современные методики и технологии организации работы общедоступной библиотеки»	12.11.2024-29.04.2025	39	Очно-заочная, с применением дистанционных технологий
		22.10.2025-13.05.2026	23	
2	ДПП ПК «Современные формы и технологии работы детских библиотек	12.04.2025-17.05.2025	9	Очно-заочная, с применением дистанционных технологий
		20.09.2025-11.10.2025	14	Очно-заочная, с применением дистанционных технологий
3	ДПП ПК «Библиотечное краеведение»	29.03.2025-07.04.2025	15	Очно-заочная, с применением дистанционных технологий
4	ДПП ПК «Библиотечно-информационное обслуживание лиц с ограниченными возможностями здоровья»	12.04.2025-17.05.2025	22	Очно-заочная, с применением дистанционных технологий
5	ДПП ПК «Методическое обеспечение библиотечной деятельности»	29.11.2025-06.12.2025	13	Очно-заочная, с применением дистанционных технологий
Итого			135	

Программы повышения квалификации разработаны с учетом квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые установлены в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 года № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии», включающий квалификационные характеристики должностей работников,

занятых в библиотеках, а также в соответствии с ФГОС среднего профессионального образования по специальности 51.02.03 Библиотекведение, утвержденного приказом Министерства образования и науки от 27.10.2014 №1357., ФГОС высшего профессионального образования по направлению подготовки 51.03.06 «Библиотечно-информационная деятельность» (уровень бакалавриат) и профессиональным стандартом «Специалист библиотечно-информационной деятельности», утвержденным Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.09.2022 года №527н.

Программы повышения квалификации направлены на совершенствование компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, и повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Формирование контингента обучающихся (слушателей) и их дальнейшая подготовка проводилась в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. К освоению дополнительных профессиональных программ допущены лица имеющие высшее или среднее профессиональное образование по направлению подготовки (специальности) «Библиотечно-информационная деятельность»; имеющие высшее или среднее профессиональное непрофильное образование.

Во время приема документов слушатели имели возможность ознакомиться с Лицензией на право осуществления образовательной деятельности по дополнительному профессиональному образованию, внутренними локальными актами учреждения, с содержанием программ повышения квалификации и т.д.

В состав комплекта документации по сопровождению образовательного процесса при реализации программ повышения квалификации входят:

- дополнительная профессиональная программа повышения квалификации;
- учебный план;
- учебно-методический комплекс;
- учебный график занятий;
- приказ об организации курсов повышения квалификации
- приказ о зачислении слушателей на обучение по дополнительной профессиональной программе;
- оценочные средства для прохождения итоговой и промежуточной аттестации;
- ведомость итоговой аттестации;
- приказ об отчислении слушателей/обучающихся
- журнал регистрации выдачи удостоверений о повышении квалификации.

**Организация учебного процесса**

В соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности ГУК ТО «РБИК» проводит обучение самостоятельно в пределах, установленных законодательством РФ, Уставом, полученной лицензией.

Основным внутренним документом, регламентирующим порядок организации и осуществления образовательной деятельности, является Положение об организации образовательной деятельности, утвержденное приказом генерального директора ГУК ТО «РБИК» от \_\_.\_\_.2026 № \_\_.

Организация учебного процесса соответствует календарному учебному плану, учебному плану программы повышения квалификации, учебному графику занятий (по каждой конкретной программе).

Образовательная деятельность предусматривает различные виды занятий: лекции, практические занятия, мастер-классы, экскурсии, консультации.

Для всех видов аудиторных занятий академический час установлен продолжительностью 45 минут. Между занятиями предусмотрен перерыв 5-10 минут. Время проведения занятий устанавливается расписанием.

Отдел методического обеспечения и развития кадрового потенциала библиотек Тульской области выполняет следующие функции:

- ~ организация учебной деятельности по реализации дополнительных профессиональных программ;
- ~ организация системы мероприятий по профессиональному развитию работников библиотек Тульской области;
- ~ организационно-методическое сопровождение образовательного процесса;
- ~ разработка локальных нормативных актов ГУК ТО «РБИК» по вопросам организации образовательной деятельности и мероприятий по профессиональному развитию работников библиотек Тульской области;
- ~ координация разработки и реализации ДПП ПК согласно установленным требованиям;
- ~ разработка комплексного учебно-методического обеспечения реализуемых программ;
- ~ составление расписания учебных занятий;
- ~ формирование групп слушателей;
- ~ сбор документов физических и юридических лиц в целях подготовки договоров контрактов на оказание образовательных услуг;
- ~ осуществление контроля за посещаемостью слушателями обучающих мероприятий;
- ~ осуществление текущего, промежуточного и итогового контроля реализации ДПП ПК;
- ~ ведение документации по реализации ДПП ПК;

~ подготовки аналитических отчетов, установленных локальными нормативными актами, ГУК ТО «РБИК»;

~ подготовка статистических отчетов формы, установленной Росстатом;

~ участие в подготовке документов по договорам, контрактам, соглашениям на работы, относящиеся к образовательной деятельности;

~ информационное обеспечение образовательной деятельности;

~ изучение потребительского спроса на рынке дополнительных образовательных услуг Тульской области;

~ прогнозирование потребностей и повышение квалификации библиотечных работников;

~ изучение, обобщение и распространение положительного опыта работы по организации и реализации образовательной деятельности и учреждений в сфере библиотечного дела;

~ мониторинг удовлетворенности обучающихся качеством образовательных услуг;

~ корректировка планов и программ повышения квалификации с учетом изменяющихся потребностей в обновлении и актуализации профессиональных знаний и компетенций;

~ оказание методической и консультативной помощи библиотекам региона по вопросам профессионального образования и организации повышения квалификации библиотечных кадров;

~ оформление, систематизация и учет выданных документов о повышении квалификации слушателям курсов.

Образовательный процесс осуществляется круглогодично, за исключением нерабочих праздничных дней и по мере набора слушателей, за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и на платной основе, ведется на русском языке.

Место проведения занятий: в онлайн-формате - учебная аудитория по адресу: г. Тула, ул. Тургеневская, зд. 48/3В дистанционно с использованием платформы для видеоконференций Яндекс Телемост.

По окончании образовательного процесса и по результатам итогового контроля (формы контроля определяются программами) слушателям выдается соответствующий документ (удостоверение повышения квалификации). Заявки на обучение принимаются в течение всего календарного года.

На момент проведения самообследования учебные планы были выполнены в соответствии с календарным учебным планом, расписанием занятий по каждой программе. Слушатели показали удовлетворительный уровень владения полученными знаниями, умениями, навыками. Содержание дополнительных профессиональных программ направлено на получение или

совершенствование компетенций, необходимых для профессиональной деятельности специалистов.

### **Оценка востребованности выпускников**

Слушатели, успешно освоившие программы повышения квалификации ГУК ТО «РБИК», востребованы в муниципальных библиотеках Тульской области. Навыки и компетенции, приобретенные в ходе освоения данных программ, позволяют слушателям стать успешными и эффективными библиотечными специалистами, так как в результате обучения получили специальные знания библиотечно-информационного обслуживания различных категорий пользователей.

### **Кадровое, учебно-методическое, информационное и библиотечно-информационное обеспечение**

Функции организации образовательного процесса в ГУК ТО «РБИК» возложены на отдел методического обеспечения и развития кадрового потенциала библиотек Тульской области (далее - ОМОиРКП). Заведующий ОМОиРКП подчиняется непосредственно заместителю генерального директора по методической работе и образовательной деятельности.

Реализация программ может осуществляться как штатными сотрудниками ГУК ТО «РБИК» (через заключение дополнительных Соглашений к трудовым договорам), так и специалистами других организаций и учреждений (на условиях почасовой оплаты труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации)».

ГУК ТО «РБИК» занимает нежилое здание по адресу: г. Тула, ул. Тургеневская, зд. 48/3В, в котором находится учебная аудитория № 208, площадью 69,6 кв.м., вместимостью 24 чел. ГУК ТО «РБИК» имеет современную, эффективную информационную инфраструктуру. Помещения учреждения оснащены автоматизированными рабочими местами сотрудников и объединены в единое информационное пространство. Посредством локальной сети и глобальной сети Интернет. На всех этажах здания ГУК ТО «РБИК» можно получить доступ к сети Интернет, в том числе по технологии беспроводной связи (Wi-Fi). Учебная аудитория № 208 оснащена:

- Компьютер Intel Core i5/Asus Z77/DDR-III 4GB 1333MHz/HDD WD 2000 Gb SATA III/MidiTower + монитор Samsung 23'' - 4 шт;
- Компьютер Asus P5KC/Core 2 Duo E8200/2 Gb/250Gb SATA/GF8600GF512M/3.5/DVDRW/Key/Mouse/19 Sams943N – 1 шт
- монитор PHILIPS 21.5 – 1 шт.
- Принтер HP Laser Jet Pro 400 M401a – 1 шт.
- Телевизор Hyundai H-LED55BU7006, 4K Ultra HD, черный SMART TV, Android TV\_2 – 1 шт.

В аудитории также имеется мебель: стулья, письменные столы.

Фонд ГУК ТО «РБИК» укомплектован печатными и электронными изданиями по дисциплинам учебного плана программы.

В ГУК ТО «РБИК» созданы условия охраны здоровья обучающихся: проводится обучение работников учреждения навыкам оказания первой медицинской помощи.

### **Функционирование внутренней системы оценки качества образования**

Основными пользователями результатов системы оценки качества дополнительных образовательных программ ГУК ТО «РБИК» являются: слушатели, работодатели, заказчики образовательных и иных услуг.

ГУК ТО «РБИК» обеспечивает проведение необходимых оценочных процедур, разработку и внедрение моделей оценки качества, а также учет и дальнейшее использование полученных результатов для модернизации дополнительного образования.

В качестве источников данных для оценки качества реализации образовательных программ используются;

- мониторинговые исследования системы образования;
- анализ устных опросов обучающихся;
- анализ анкет слушателей по факту оценки удовлетворенности обучающихся результатом обучения;
- экспертиза результатов промежуточной аттестации, итоговой аттестации слушателей;
- проведение контроля образовательной деятельностью;
- отчет о результатах самообследования.

При самообследовании выявлено, что внутренняя система оценки качества образования способствует повышению эффективности образовательного процесса организации.

### **Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования подлежащей самообследованию**

№ п/п	Показатели	Единица измерения
<b>1.</b>	<b>Образовательная деятельность</b>	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение	135/100%
1.2.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение	0
1.3.	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службам занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение	0

1.4.	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	7 единиц
1.4.1.	программ повышения квалификации	7 единиц
1.4.2.	программ профессиональной подготовки	0
1.5.	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период, в том числе	2 единицы
1.5.1.	программ повышения квалификации	2 единицы
1.5.2.	программ профессиональной подготовки	0
1.6.	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0
1.7.	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессиональную-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ.	0
1.8.	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	1/14%
1.9.	Численности/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	7/100%
1.10.	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0
1.10.1.	высшая	0
1.10.2.	первая	0
1.11.	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	52
1.12.	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	100%
2.	<b>Научно-исследовательская деятельность</b>	
2.1.	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.2.	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.3.	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.4.	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0

2.5.	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.6.	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.7.	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.8.	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.9.	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0%
2.10.	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0%
2.11.	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0
2.12.	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0
2.13.	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0
2.14.	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0/0%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0
3	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>	
3.1.	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	93 495 738,06
3.2.	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
3.3.	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
4	<b>Инфраструктура</b>	
4.1.	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	69,6 кв.м.
4.1.1.	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
4.1.2.	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	69,6 кв.м.
4.1.3.	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	0 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего	0

	количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	
4.3.	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	0
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0/0%